

FICHA DE PROYECTOS

Nombre del Proyecto	“Proyecto de Fortalecimiento de las capacidades organizativas, ambientales, sociales, financieras y legales de veinte Comités de Agua Potable y Saneamiento (CAPS) en los municipios de Bluefields y de Laguna de Perlas, en la RAAS, con enfoque de género y generacional”
Instancia Ejecutora/Coordinadora	blue Energy. CHF International Nicaragua: Especialista en Agua y Saneamiento
Mecanismo y Componente	Convenio de Donación Componente: Desarrollo Organizacional
Área de Influencia	Región Autónoma del Atlántico Sur (RAAS): Bluefields y Laguna de Perlas
Grupo Beneficiario Directo	Comités de Agua Potable y Saneamiento.
No. Empleos Generados	3 empleos fijos durante la ejecución del proyecto. 30 temporales a lo largo del proyecto.
Problemática	<p>La población urbana y rural de la Costa Caribe de Nicaragua enfrenta el mayor déficit de cobertura o acceso a redes de distribución de agua potable y servicios de saneamiento e higiene del país. La R.A.A.S. cuenta con coberturas de apenas un 10%. La mayor incidencia se siente en el área rural en donde al menos el 80% de la población no cuenta con agua potable.</p> <p>Las comunidades del municipio de Laguna de Perlas que aún no cuentan con sistemas de servicios de agua potable representan el 75%. Solo el 32% de la población concentrada en siete comunidades tienen acceso a agua de las cuales solamente el 22% es potable. El 68% de la población restante se abastece de fuentes naturales y de agua de lluvia sin tratamiento. Otro punto destacado es que la cultura de la población afro descendiente concentrada en la cuenca de laguna no tiene el hábito de desinfectar el agua para consumo. El problema mayor también es que en paralelo a estos problemas, a nivel general, no existe percepción en la población de la región de problemas de escasez de agua, de contaminación de los acuíferos y de despales, y el tema de agua y saneamiento no le parece una prioridad. Así, embalsar y utilizar el agua para el consumo humano y la irrigación representa una transformación cultural importante en el modo de aprovechamiento y un gran reto para las UMAS, CAPS, y el GRAAS (Gobierno Regional Autónoma del Atlántico Sur) que trabajan en el tema de agua, saneamiento e higiene.</p>
Estrategia de Intervención	<p>Las metodologías, procesos y estrategias para lograr la sensibilización, participación y empoderamiento comunitario para alcanzar la meta propuesta del proyecto mediante: a) la concertación entre organizaciones CAPS, las Alcaldías de Bluefields y Laguna de Perlas a través de las UMAS, Secretaria de Agua y Saneamiento del Gobierno Regional y gobiernos territoriales como punto de partida para un programa común de sensibilización; b) la selección y justificación de las comunidades a ser beneficiadas; c) el diagnóstico de los CAPS seleccionados. d) la elaboración del Plan de Mejora y el fortalecimiento a través de capacitar a los miembros de los CAPS en temas organizativos, financiero, operación y legalización de los CAPS; e) facilitación y acompañamiento en la implementación de mejoras y/o rehabilitación de los sistemas de agua y en el intercambio de buenas prácticas; f) promover la conciencia verde en las comunidades y barrios mediante promover la reforestación de fuentes de agua; g) finalmente promover, fortalecer y potenciar las capacidades locales para alcanzar la sostenibilidad de los sistemas de agua y de los CAPS, es importante tomar decisiones a largo plazo y en coordinación con el Gobierno Regional y otras instancias del municipio e institucionales para lograr mayores niveles de autogestión en los barrios.</p>
Objetivo General	Contribuir a que los CAPS se conviertan en organizaciones de servicios comunitarios efectivas y eficientes que pongan en ejercicio los derechos y deberes que la Ley 722 les otorga, para mejorar la prestación del servicio de agua potable y saneamiento, asegurando la operación sostenible de los sistemas.
Objetivos Específicos	<ol style="list-style-type: none"> Fortalecer a los CAPS capacitando a sus miembros en organización, mantenimiento, operación y administración de los sistemas de agua potable existentes, que genere organizaciones comunitarias sostenibles, transparentes y que rinden cuentas para una eficiente prestación del servicio de agua y que contribuya a la construcción de modelos de referencia en los territorios. Capacitar a la población de las comunidades sobre el uso racional y sostenible del agua en equilibrio con el medio ambiente con enfoque de género y generacional. Acompañar Proveer asistencia técnica a los CAPS y sus comunidades a mejorar el funcionamiento de los sistemas de agua para garantizar su sostenibilidad, con proyectos de mejoramiento



Nombre del Proyecto		“Proyecto de Fortalecimiento de las capacidades organizativas, ambientales, sociales, financieras y legales de veinte Comités de Agua Potable y Saneamiento (CAPS) en los municipios de Bluefields y de Laguna de Perlas, en la RAAS, con enfoque de género y generacional”			
		<p>4. Promover la equidad de género en la estructura organizacional de los CAPS con el fin de promover, sensibilizar y poner en práctica acciones positivas que contribuyan al fortalecimiento y empoderamiento de las mujeres para nivelar las brechas de desigualdad en proyectos de desarrollo comunitario.</p> <p>5. Sistematizar y validar el proceso metodológico utilizado para crear y difundir una caja de herramienta para otras iniciativas de fortalecimiento de CAPS al nivel nacional.</p>			
Resultados Esperados		<p>1.1. 20 CAPS han sido seleccionados como beneficiarios (10 CAPS en el municipio de Bluefields y 10 CAPS en el municipio de Laguna de Perlas).</p> <p>1.2. Los CAPS seleccionados cuentan con autoevaluaciones de su comunidad, de su índice de Capacidad Organizativa (ICO), administrativa y técnica, y el estado de su sistema de agua potable y saneamiento, tomando en consideración información relevante sobre género y el acceso de las mujeres a estos servicios.</p> <p>1.3. Los CAPS cuentan con planes de mejora en los que se identifican acciones y resultados a lograr dentro del período del proyecto y la forma de darle sostenibilidad</p> <p>2.1. 20 estructuras comunitarias de CAPS cuentan con planes de capacitación y mejoran aspectos organizativo, financiero, de operación y mantenimiento de los sistemas de agua.</p> <p>2.2. 20 CAPS legalizados y empoderados en base al marco jurídico y las buenas prácticas, en donde sus comunidades conocen sobre sus deberes y derechos, y participan activamente en el buen desempeño de su sistema de agua.</p> <p>3.1. 20 CAPS tienen condiciones para asegurar la operación y mantenimiento sostenible de los sistemas de agua.</p> <p>3.2. Los CAPS están conectados y organizados en redes.</p> <p>3.3. Las UMAS de Bluefields y de Laguna de Perlas están fortalecidas en aspectos técnicos, de equipos y materiales. (contrapartida de SI)</p> <p>4.1. Las directivas de los CAPS están integradas por el 40% de mujeres, donde participan en acciones para mejorar calidad de vida a la población.</p> <p>4.2. Se fortalecen las capacidades internas del personal del proyecto sobre temas de género.</p> <p>5.1. Los CAPS seleccionados cuentan con autoevaluaciones de su comunidad, de su ICO y el estado de su sistema de agua potable y saneamiento al cierre del proyecto.</p>			
Costo de la Inversión		Descripción	Montos Totales US\$ (100%)	Aporte USAID US\$ (65%)	Aporte SIFPC US\$ (35%)
		TOTAL ANUAL	US\$ 167,684	US\$ 109,932	US\$ 57,752
Período de Ejecución: 15 m		Mayo 2013		Julio 2014	
Indicadores del Plan de Trabajo		Indicadores del Plan de Monitoreo del Programa			
<p>1. Numero de diagnósticos sobre la situación de los CAPS</p> <p>2. Numero de CAPS Legalizados.</p> <p>3. Sistematización de experiencia.</p>		<p>1. Número de iniciativas de mejora o fortalecimiento de capacidades apoyadas por el Programa.</p> <p>2. No de personas de las OSC (CAPS) capacitadas como resultado de los procesos de fortalecimiento organizacional.</p> <p>3. Número de campañas de promoción de las OSC apoyadas por el programa. (sobre uso de agua/corresponsabilidad)</p> <p>4. Número de personas expuestas al mensaje. (miembros de las comunidades recibiendo mensajes de las campañas)</p> <p>5. Número de Organizaciones de la Sociedad Civil con Asistencia del programa para mejorar su capacidad interna. (los 20 CAPS)</p> <p>6. No. de iniciativas promovidas para la articulación y/o coordinación de la sociedad civil. ((2) dos intercambios)</p>			
Sostenibilidad		<p>La sostenibilidad del proyecto, se conseguirá a medida que las organizaciones socias consigan desarrollar sus capacidades para el apoyo de los CAPS que no se hayan incluido durante el programa.</p> <p>Puede también ser sostenible en el tiempo si desarrollan capacidades de asesoramiento a los CAPS una vez que estos han sido legalizados.</p>			
Consideraciones de Género		<p>Se promoverá la participación activa de hombres, mujeres y jóvenes, como parte del proceso que el Programa desarrollará en los territorios. Se destacará la importancia de la participación de</p>			



<p>Nombre del Proyecto</p>	<p>“Proyecto de Fortalecimiento de las capacidades organizativas, ambientales, sociales, financieras y legales de veinte Comités de Agua Potable y Saneamiento (CAPS) en los municipios de Bluefields y de Laguna de Perlas, en la RAAS, con enfoque de género y generacional”</p>
	<p>ambos sectores para la participación en el desarrollo de la comunidad. Se promoverá que se desarrollen a nivel local la participación de ambos sexos en las directivas de los CAPS.</p>
<p>Coordinaciones y Alianzas</p>	<p>Los CAPS se organizan para gestionar proyectos en sus comunidades y tienen la capacidad de gestión en las municipalidades y/o organismos que ejecutan proyectos de agua y saneamiento en la región. Estrecha relación de coordinación con las UMAS en las Alcaldías. Se pretende que los CAPS ya legalizados se apoyen unos a otros a través de la implementación de una red. Así mismo las relaciones con las autoridades rectoras del sector, en el acompañamiento de las necesidades técnicas y administrativas.</p>

